

IZEO MAG

N^o 20
november 2018

HET MAGAZINE VAN DE ZELFSTANDIGEN



Sociaaljuridisch nieuws

p.7



"Nulbijdrage": enquête
bij werkgevers
en zelfstandigen p.8



Hervorming van de
bijdragevrijstellingen
voor zelfstandigen p.9

Al het nieuws vindt u op
www.izeo.be

Is het wel verstandig
om tijdens een
crisisperiode mijn
eigen onderneming
op te starten?



INFORMATIE EN INSPIRATIE

Wil je graag op de hoogte blijven van de meest recente sociaal-juridische ontwikkelingen in jouw sector? Partena Professional biedt je de mogelijkheid om via verschillende kanalen relevante updates te ontvangen, afgestemd op jouw voorkeuren.



E-news

Het laatste nieuws op het vlak van HR, fiscaliteit en wetgeving? Inzichten van onze experts, events, opleidingen en handige tools... Het belangrijkste ondernemersnieuws bundelen we in onze maandelijkse nieuwsbrief. Schrijf je in en blijf op de hoogte van de actualiteit en van onze activiteiten.

www.partena-professional.be/nl/nieuwsbrief-voorkeuren



Infoflashes

De sociaal-juridische actualiteit wijzigt dagelijks en wordt steeds complexer. Onze experts ontcijferen ze eerst en brengen je dan per mail op de hoogte. Schrijf je in op onze mailinglijst of lees de infoflashes integraal op onze website.

www.partena-professional.be/nl/infoflashes



Blog

Hoe trek je de juiste medewerkers aan én hoe houd je ze in dienst? Wat zijn de laatste HR-trends? Hoe kan je co-creatief werken? Op onze blog vind je praktisch advies en handige tips.

www.partena-professional.be/nl/blog



Sectorale informatie

Hier vind je alles over de laatste nieuwe sociaal-juridische ontwikkelingen in jouw sector, gerangschikt per paritair comité. Je kan je ook inschrijven voor enkele specifieke paritaire comités om zo alleen de updates van jouw keuze rechtstreeks in je mailbox te ontvangen.

www.partena-professional.be/sectorale-info



Webinars

Geen tijd om je te verplaatsen om een opleiding te volgen? Geen probleem. Partena Professional organiseert een reeks webinars die je gewoon live of achteraf kunt meevolgen aan je eigen bureau.

Schrijf je in op onze nieuwsbrief en mis voortaan geen enkel webinar.

www.partena-professional.be/nl/nieuwsbrief-voorkeuren



De gemeenteraadsverkiezingen liggen net achter de rug. De nieuwe colleges gaan begin december van start. We wensen hun veel succes toe. Ongeacht de partijen die in elke gemeente de touwtjes in handen nemen, hopen we vooral dat de juiste maatregelen worden getroffen om het leven van onze medeburgers aangenamer te maken. Dit vereist diversiteit in de handel, een vlotte mobiliteit, een aangename omgeving, een gunstige economische context ... allemaal thema's waarop de gemeenten een belangrijk hefboomeffect kunnen uitoefenen.

De stembourten volgen elkaar op. De volgende is op komst, met, in mei 2019, de federale, regionale en Europese verkiezingen. Zullen net als bij de gemeenteraadsverkiezingen Groen/Ecolo en PvdA/PTB een hoge vlucht nemen? Vandaag is dit moeilijk te voorspellen. Tijdens gemeenteraadsverkiezingen gaan de stemmen eerder naar mensen dan naar partijen. Toch gaf de kiezer een zeer duidelijke boodschap, waar iedereen rekening mee moet houden.

Zelfstandigen en KMO-bedrijfsleiders moeten toegeven dat er tijdens de huidige legislatuur vooruitgang is geboekt. De verbeteringen in het sociaal statuut van zelfstandigen zijn aanzienlijk: efficiëntere overbruggingsrechten, ouderschapsverlof, procedure voor de vrijstelling van bijdragen ... We verheugen ons ook om de hervorming van de vennootschapsbelasting (echter met enig voorbehoud wat betreft van de minimumbezoldiging van de bedrijfsleider) en de "nulbijdrage"-maatregel, waardoor veel zelfstandigen hun eerste werknemer konden aanwerven. Er is echter nog veel werk aan de winkel: het sociaal statuut van de zelfstandige is zeker verbeterd, maar blijft nog steeds minder voordelig dan dat van loontrekkenden en ambtenaren. Verdere inspanningen naar gelijkwaardige statuten zullen ongetwijfeld de belemmeringen en terughoudendheid helpen afbouwen die ondernemerschap momenteel nog afremmen.

In december zal IZEO zijn memorandum aan de verschillende politieke partijen voorleggen. Dit document bespreekt, naast het sociaal statuut en de fiscaliteit, alle vraagstukken die het leven van zelfstandigen en KMO-zaakvoerders dagelijks bepalen. Administratieve vereenvoudiging zal daar een van zijn. De oprichting van een bedrijf vereist vandaag nog steeds te veel formaliteiten. Hetzelfde geldt voor overheidsopdrachten, laat staan, voor de rompslomp die gepaard gaat met het in dienst nemen van personeel. Mobiliteit, milieu en digitalisering maken eveneens deel uit van onze bezorgdheden. Ten slotte moeten we blijven investeren in alle vormen van sensibilisering voor – en aanmoediging tot – ondernemerschap. Deze onderwerpen in ons memorandum werden behandeld in nauwe samenwerking met een panel van IZEO-leden, die wij danken voor hun inzet en enthousiasme.

Deze legislatuur zou nog zes maanden moet standhouden, maar iedereen voelt nu al de eerste spanningen van de volgende verkiezingscampagne. We hopen echter dat het laatste semester nog de gelegenheid zal bieden om stimulerende maatregelen door te voeren. Tenminste als de legislatuur niet vroegtijdig wordt onderbroken, maar dat is een andere zaak ...

Er is nog veel werk aan de winkel: het sociaal statuut van de zelfstandige is zeker verbeterd, maar blijft minder voordelig dan dat van loontrekkenden en ambtenaren. Verdere inspanningen naar gelijkwaardige statuten zullen ongetwijfeld de belemmeringen en terughoudendheid helpen afbouwen die ondernemerschap momenteel nog afremmen.

COLOFON

IZEO Mag

Nr 20 - november 2018

Verantwoordelijke uitgever

IZEO vzw - Pierre-Philippe Grignard -
Secretaris-generaal van IZEO
Kartuizersstraat 45, 1000 Brussel
T.: 02 563 68 52 - F.: 02 640 93 28
info@izeo.be - www.izeo.be
0842.177.457 RPR Brussel

Redactie

IZEO vzw - Pierre-Philippe Grignard

Proeflezen en vertaling

Litteris

Grafisch ontwerp

Expansion

Reclame

Target Advertising

INHOUD

Is het wel verstandig om tijdens een crisisperiode mijn eigen onderneming op te starten?	4
Sociaal-juridisch nieuws	7
"Nulbijdrage": enquête bij werkgevers en zelfstandigen	8
Hervorming van de bijdragevrijstellingen voor zelfstandigen	9
Belastingvrije aanvullende inkomsten van € 6.000 per jaar: de maatregel is in werking getreden	10

Is het wel verstandig om tijdens een crisisperiode mijn eigen onderneming op te starten?



Ga van start wanneer u alle basiselementen hebt verzameld! Enkele goede argumenten om een bedrijf durven op te starten, zelfs in een crisisperiode:

1. Een bedrijf oprichten was nog nooit zo goedkoop!

Alles is tegenwoordig gratis of aan een lage prijs beschikbaar: de aanschaf van elementaire commerciële tools, beveiligde opslag, een eerste internetsite, het gebruik van een infrastructuur, enz. Er bestaat een hele reeks formules, zoals Cloud, collaboratieve webplatformen, coworking, enz.

2. Ondersteuning vinden is makkelijker dan ooit!

Ondernemers hebben ontelbare resources ter beschikking. Als u er tegenwoordig volledig alleen voor staat, is dat omdat u het écht wil. Behalve een hele resem openbare of privé-sites kunt u, via de sociale media, in contact treden met wie u maar wil: prospecten, klanten, leveranciers, specialisten per sector ... Ze zijn slechts één klik verwijderd. Ook is het zo dat, in een crisisperiode, de concurrentie van dien aard is dat u gemakkelijk competente en niet al te gulzige experts kunt opsporen om u te helpen.

3. Geld vinden is (vaak) makkelijker

We zitten allemaal in hetzelfde schuitje. Andere toekomstige ondernemers hebben ook ideeën of een beetje centen om te investeren, maar kunnen of durven dit niet (meer) alleen te doen. Ook is het zo dat sommige investeerders er de voorkeur aan geven om kleine projecten te financieren en hun geld niet willen beleggen in risicovolle en grillige beurzen. Daarenboven zagen talrijke formules voor "kwetsbare ondernemers" het licht dankzij de crisis (microkredieten, crowdfunding, crowdlending, WinWin-leningen...).

Spreek met de mensen: u zou aangenaam verrast kunnen zijn.

U kunt falen in volle groeiperiode, maar u kunt ook slagen in volle crisisperiode! Als u een "good feeling" hebt, durf het aan en doe het gewoon!

4. Er is ook kans op mooie overnameopportunities!

De mogelijkheid tot overname van cliënteel of enkel van materiaal zijn legio; vele KMO's en ZKO's wensen (of zijn verplicht) te sluiten. Verder is het zo dat een aantal ondernemingen ervoor opteert om hun infrastructuur in te krimpen en vaak zeer kwalitatief hoogstaand tweedehandsmateriaal te koop aanbieden.

5. De staat en de regio's bieden meer dan ooit hulp.

De overheid heeft, teneinde de economie te vrijwaren, allerlei financiële, logistieke en wettelijke hulpmiddelen ingevoerd om de opstart en de ontwikkeling van kleine bedrijven te vergemakkelijken. Het leven van een ondernemer loopt zeker niet altijd van een leien dakje, maar het wordt wel vergemakkelijkt.

Advies:

In een crisisperiode laat u uw project best nog kritischer doorlichten door: uw naasten, experts, ondernemers, potentiële klanten.

Voorbeeld:

Mathijs heeft een chocoladewinkel geopend. Hij deelt zijn project met een vennoot die commerciële competenties bezit. De ene had een beetje centen en de andere veel energie. Ze hebben tweedehandsmateriaal gekocht, dat meer dan de helft goedkoper was dan de normale prijs. Ze hebben via het internet een marktonderzoek uitgevoerd. Ze hebben daarbij ook subsidies gekregen voor consultancy.

Als u een "good feeling" hebt, durf en doe het gewoon!

Hoe staat het met mijn slaagkansen?

Wie had ooit gedacht dat een rare zwarte drank met beperkte helende werkingen ... een wereldwijde cru zou worden? Het is moeilijk om de slaagkansen van een project in te schatten vooraleer u het hebt gerealiseerd. Maar één ding is zeker: de voorwaarde om te slagen kan samengevat worden in 2 woorden:

U en UW Project.

Dit is zo evident dat men het soms vergeet: de eerste voorwaarde om het project van een kleine onderneming te doen slagen, is de competentie van de man of vrouw die erachter staat!

Er moeten echter 3 prioritaire basiscondities voor ogen worden gehouden:

- U moet een ijzeren gezondheid hebben, want elke ondernemer is een sporter op hoog niveau!
- Uw privéleven moet stabiel zijn en u moet zo goed mogelijk omringd zijn door uw familie en naaste vrienden.

- U moet volharden en kunnen aanvaarden dat het misschien niet van de eerste keer lukt!

Andere gunstige factoren:

Motivatie: met enthousiasme en motivatie kunt u alle uitdagingen aan! Begin met uw eigen zaak indien u er echt, maar dan ook echt, zin in hebt!

Ervaring in de sector: een restaurant openen is super, maar kunnen koken volstaat niet!

Een goede vakkennis, kennis van de "waardeketen", de praktische aspecten: start een bedrijf op in een sector waarin u gespecialiseerd bent, in uw eigen vak en waar u goed in bent!

Transverse of aanverwante opleidingen: met enkele vitale reflexen in de verschillende functies die u vervult (het commerciële luik, financiën, logistiek ...), kunt u bergen verzetten. Leer ook, en vooral, om goed te communiceren (of laat u hierbij helpen)!

Zakenrelaties: u moet over een uitgebreid netwerk zakenrelaties beschikken. Deze personen kunnen over u spreken en klanten of contacten aanbrengen.





Voldoende financiële middelen: deze moeten niet noodzakelijk aanzienlijk zijn maar wel coherent met de beperkingen en de vooropgestelde doelstellingen.

Ter herinnering nog een paar voorwaarden om te slagen:

- Blijk geven van creativiteit en openheid, om bijvoorbeeld de concurrentie voorbij te steken of om te reageren op onvoorziene omstandigheden.
- Dicht bij uw "klanten doelgroep" staan, inzicht hebben in hun verwachtingen, hun manier van werken, hun koopkracht, om producten of diensten te ontwikkelen die daadwerkelijk aan hun behoeften voorzien.
- U laten omringen door enkele goede adviseurs! Slagen doet u immers niet in uw eentje.

Het verschil? U en uw manier van handelen!

Het is mogelijk om te slagen:

- in alle sectoren;
- met weinig middelen;
- zonder diploma's;
- na een "down" periode;
- ondanks de crisis.



Auteur: Olivier Kahn



Sociaal-juridisch nieuws

Hoeveel maaltijdscheques voor een zelfstandige bedrijfsleider?

Het werkgeversaandeel in de maaltijdcheques toegekend aan een werknemer of een bedrijfsleider wordt fiscaal vrijgesteld wanneer aan bepaalde voorwaarden is voldaan. De werkgeverstegemoetkoming zal in dat geval worden beschouwd als een vrijgesteld sociaal voordeel.

Een zelfstandige bedrijfsleider kan, net zoals een loontrekende werknemer, maaltijdcheques krijgen van de onderneming waarvan hij bedrijfsleider is.

Hoeveel maaltijdscheques?

Eén van de voorwaarden voor de fiscale vrijstelling is dat het aantal toegekende maaltijdcheques gelijk moet zijn aan het aantal werkelijke werkdagen van de werknemer of de bedrijfsleider. Dat zijn de dagen waarop normale effectieve arbeid wordt verricht, dit wil zeggen de dagen van fysieke aanwezigheid van de werknemer of de bedrijfsleider op het werk of op een andere plaats indien zijn aanwezigheid daar voor het werk vereist is.

Voor de zelfstandige bedrijfsleiders zijn dat meer bepaald alle dagen waarop effectieve arbeid wordt geleverd, zonder enige andere beperking. Het is aan de begunstigde van de maaltijdcheques om deze dagen te bewijzen. Wanneer het bewijs voor het aantal dagen effectieve arbeid niet kan worden geleverd, vervalt de fiscale vrijstelling en zal het werkgeversaandeel in de maaltijdcheques, d.w.z. het deel dat door de onderneming ten laste wordt genomen, worden beschouwd als een belastbaar loon.

Auteur: Isabelle Caluwaerts, Partena Professional



Zelfstandigen krijgen vaderschapsverlof

Zelfstandigen die vader worden, kunnen op termijn ook genieten van vaderschapsverlof. Dat kondigde federaal minister van Zelfstandigen Denis Ducarme (MR) aan.

Werknemers hebben nu recht op tien dagen betaald vaderschapsverlof. Die kunnen ze opnemen tot vier maanden na de geboorte van hun kind. Zelfstandigen hebben daar geen recht op. Ducarme wil daar nog deze regeerperiode (voor mei 2019) verandering in brengen. "Vaders die hun activiteit volledig of gedeeltelijk onderbreken voor de geboorte van hun kind, moeten kunnen genieten van betaald verlof", luidt het in zijn beleidsnota.

Over de duur van het vaderschapsverlof laat Ducarme zich niet uit. De kans is echter klein dat zelfstandigen minder dagen vaderschapsverlof krijgen dan werknemers. Zeker is dat de zelfstandigen hun verlofdagen kunnen spreiden in de tijd, benadrukt hij. Het geld komt van de socialezekerheidsdienst voor de zelfstandigen.

Bron: Belga





"Nulbijdrage": enquête bij werkgevers en zelfstandigen

In het raam van de Tax Shift voerde de federale regering aan het begin van de legislatuur een maatregel in waarmee een zelfstandige gemakkelijker een eerste werknemer in dienst kan nemen. Dankzij deze maatregel – de zgn. "nulbijdrage" – kan een KMO of een zelfstandige een eerste werkracht aanwerven en tegelijk levenslang vrijgesteld blijven van sociale basisbijdragen op zijn of haar loon.

Dit stelsel werd ingevoerd op 01.01.2016 en is momenteel geldig voor elke eerste aanwerving die vóór 31.12.2020 plaatsvindt. De overheid lanceerde onlangs een nieuwe informatiecampagne om zelfstandigen nog beter te informeren over de voordelen van de maatregel (<https://eerstewerknemer.be/nl/>).

IZEO, de beweging die opkomt voor de belangen van zelfstandigen en KMO-zaakvoerders, ondervraagde, in samenwerking met Partena Professional, ondernemers die al dan niet van deze maatregel gebruik kunnen maken. De bedoeling was om hun mening en informatieniveau te achterhalen. De resultaten van de enquête werden op 11 oktober gepresenteerd in aanwezigheid van minister van Zelfstandigen en KMO's Denis Ducarme.

72% van de werkgevers die een eerste werknemer in dienst hebben genomen, is van mening dat de "nulbijdrage" een belangrijke, zo niet doorslaggevende rol heeft gespeeld in hun beslissing.

80% van de werknemers die in het kader van de "nulbijdrage" in dienst zijn genomen, kreeg een contract voor onbepaalde duur en 61% van hen was of is voltijds in dienst.

72% van de werkgevers die op de enquête reageerden, is van mening dat deze maatregel geen of een zeer geringe extra administratieve last met zich meebrengt.

Bijna de helft van de zelfstandigen die niet van de "nulbijdrage"-maatregel profiteerden, was niet op de hoogte van het bestaan ervan.

Slechts 30% van de zelfstandigen of KMO-zaakvoerders die geen werknemers in dienst hebben en niet van deze maatregel hebben geprofiteerd, nam geen werknemer aan omdat de activiteit dit niet rechtvaardigde. Meer dan een kwart (26%) heeft geen medewerker aangeworven omdat zij niet op de hoogte waren van deze maatregel.

Bijna 50% van diegenen die nog geen personeel in dienst hebben genomen, denkt dat deze maatregel hen zou kunnen overtuigen om dit tegen 2020 toch te doen.

76% van de zelfstandigen die nog geen personeel in dienst hebben genomen, hoopt op een verlenging van de maatregel na 31/12/2020.

Federaal minister van Zelfstandigen en KMO's Denis DUCARME: "De maatregel van de "nulbijdrage" heeft al toegelaten om 31.167 jobs te creëren sinds zijn invoering in het kader van de Tax Shift. De enquête van IZEO biedt in meer dan één opzicht een interessante kijk op dit succes. Zij toont aan dat deze gecreëerde jobs tegelijkertijd stabiel (contracten van onbepaalde duur) en kwaliteitsvol (voltijds) zijn. Zij bevestigt mij ook dat we nog meer zelfstandigen kunnen aanmoedigen om hun eerste werknemer in dienst te nemen door hen meer te informeren over het bestaan en de modaliteiten van deze maatregel. En dat is net de bedoeling van de communicatiecampagne en de website www.eerstewerknemer.be, die vorige maand op mijn initiatief gelanceerd werden."

IZEO Secretaris-generaal Pierre-Philippe Grignard: "Volgens onze enquête is nog steeds een zeer groot aantal zelfstandigen en KMO-zaakvoerders niet op de hoogte van de inhoud van de maatregel of de voordelen ervan. Campagnes vanwege overheidsinstanties, ondernemingsloketten en beroepsorganisaties zijn dan ook bijzonder welkom om de regeling te promoten. Net als de geïnterviewde werkgevers en zelfstandigen roept IZEO op tot verlenging van de maatregel na 2020. De enquête toont trouwens aan dat deze maatregel duurzame werkgelegenheid creëert."



1
JANUARY

Hervorming van de bijdragevrijstellingen voor zelfstandigen

Op 8 november gaf de Kamer haar unanieme goedkeuring op het wetsontwerp van minister Denis Ducarme (MR) tot hervorming van de vrijstellingen van de sociale bijdragen voor zelfstandigen. Dankzij de vereenvoudigde procedure krijgen zelfstandigen binnen de maand een antwoord. Van-daag duurt dit nog steeds ongeveer zes maanden.

Zelfstandigen die "in nood" verkeren, of "in een situatie die vergelijkbaar is met een noodsituatie" konden bij de Commissie voor vrijstelling van bijdragen van de FOD Sociale Zekerheid een aanvraag indienen om een volledige of gedeeltelijke vrijstelling van hun sociale bijdragen te verkrijgen.

Bovenop de vaagheid van de criteria neemt de procedure momenteel gemiddeld 6 maanden in beslag. Binnenkort genieten de zelfstandigen een verkorting van deze termijn en de verduidelijking van de criteria, om beter rekening te houden met de economische en financiële moeilijkheden die ze ondervinden. Ze zullen eveneens het recht hebben om in beroep te gaan over de grond van hun aanvraag, via een kamer van beroep.

Laten we voor meer duidelijkheid het huidige vrijstellingsstelsel toelichten en vervolgens kijken naar de nieuwe procedure:

1. Het huidige systeem

Wanneer een zelfstandige een moeilijke periode doorstaat, kan hij of zij een tijdelijke vrijstelling van sociale bijdragen aanvragen. In dat geval moet hij zich wenden tot de Commissie voor vrijstelling van bijdragen (CVB) van de FOD Sociale Zekerheid. Hij zal moeten bewijzen dat hij "in nood" verkeert of "in een situatie die vergelijkbaar is met een staat van nood". Momenteel neemt de CVB een beslissing binnen een periode van 4,5 tot 12 maanden. Dit besluit kan niet worden aangevochten.

Tijdens de lange wachttijd voor deze beslissing weet de zelfstandige niet of hij uiteindelijk zijn bijdragen zal moeten betalen en of zijn verzoek zal worden aanvaard. Een wreed dilemma: ofwel is hij voorzichtig en blijft hij zijn bijdragen moedig betalen. Ofwel besluit hij ze niet te betalen, maar loopt hij dan het risico dat hij, ingeval van weigering, de regelgeving heeft overtreden en wegens laattijdige betaling verhoogde bijdragen moet betalen.

De onzekerheid is hoog aangezien in 2017, 63,9% van de vrijstellingsaanvragen ontvankelijk en gegrond werd geacht. Dit betekent dat in één op de drie gevallen de vrijstelling niet wordt verleend.

2. Het nieuwe systeem, van toepassing vanaf 1 januari 2019

Het eerste nieuwe element is de versnelling van de procedure: het is de bedoeling om binnen een maand een antwoord te geven. De aanvrager zal zich niet langer moeten wenden tot de vrijstellingscommissie, die trouwens verdwijnt: hij kan zijn dossier online of via zijn sociaal verzekeringsfonds indienen. Alle menselijke controle valt echter niet weg: de zelfstandige krijgt een voorlopig besluit van het RSVZ. Als deze voorlopige beslissing hem niet bevalt, kan hij die proberen te beïnvloeden door een hoorzitting te vragen voordat de finale beslissing valt.

Het tweede nieuwe element is het instellen van beroep: na de beslissing van het RSVZ kan de zelfstandige zich wenden tot een beroepscommissie bestaande uit een beroepsma-gistraat en een ambtenaar van het RSVZ.

Ten derde, de verduidelijking van de criteria: de noodtoestand verdwijnt ten gunste van een "moeilijke tijdelijke financiële of economische situatie". Die wordt geobjectiveerd door een tiental criteria dat in een koninklijk besluit is vastgelegd. Deze criteria omvatten o.a. een daling van het beroepsinkomen of de omzet, uitzonderlijke omstandigheden of de hervatting van een activiteit na een periode van erkende arbeidsongeschiktheid.

Ten slotte zal in sommige gevallen de bewijslast worden omgekeerd en komt die bij de administratie te liggen. Zo wordt bijvoorbeeld aangenomen dat de zelfstandige in tijdelijke moeilijkheden verkeert als zijn dossier melding maakt van een leefloon of een collectieve schuldenregeling. Daarnaast zullen automatisch vrijstellingen worden verleend in sectoren die door de minister in crisis zijn verklaard. Dit zal vanaf januari het geval zijn voor de varkenshouders, na de crisis die veel onder hen in de bekende moeilijkheden heeft gestort.

Het nieuwe stelsel zal ook ten goede komen aan de administratie. Die zal voortaan gemakkelijker analyses kunnen uitvoeren, sector per sector, wat naast de statistieken van de faillissementen, waardevolle aanvullende informatie zal opleveren.

Er zijn veel zelfstandigen in moeilijkheden. IZEO verheugt zich om deze belangrijke vooruitgang.



Belastingvrije aanvullende inkomsten van € 6.000 per jaar: **de maatregel is in werking getreden.**

We hadden het er in ons maantnummer al over, toen deze maatregel nog in ontwerpfase was. Het wetsontwerp is ondertussen gestemd en is nu als wet sinds 15 juli 2018 van kracht.

Voortaan kan iedereen in zijn vrije tijd en tegen betaling kleine opdrachten uitvoeren en zo per kalenderjaar een aanvullend inkomen genereren. Het blijft vrij van belastingen en sociale bijdragen voor zover dit extra inkomen jaarlijks maximaal 6.000 euro bedraagt. Deze maatregel betreft:

- werkzaamheden ten behoeve van een vereniging,
- dienstverlening tussen burgers
- een activiteit uitgevoerd in het kader van de deeleconomie.

Werk voor verenigingen moet worden verleend aan sociaal-culturele verenigingen en overheidsdiensten. Dit werk mag niet van professionele aard zijn. Enkele voorbeelden: gidsactiviteiten, sporttraining, speeltuinbewaking, begeleiding van schooluitstapjes...

De burger-tot-burger-dienstverlening betreft incidentele

diensten die een persoon aan een andere verleent. Voorbeelden: klein onderhoud in huis, grasmaaien, kinderopvang, privélessen, administratieve bijstand, enz. We hebben het hier over occasionele en niet-reguliere diensten. De werkkraacht kan bijvoorbeeld niet elke week het gazon van zijn buurman maaien.

En wat de deeleconomie aangaat, hebben we het over diensten geleverd via een erkend deeleconomieplatform: levering van maaltijden, verplaatsingen... De lijst van goedgekeurde deeleconomieplatforms vindt u in de rubriek "Nuttige links" van de website van de FOD Financiën.

Aanvullende activiteiten voor een vereniging of voor een erkend platform van de deeleconomie kunnen met een zekere regelmaat worden uitgevoerd. Wekelijks onderhoud van het veld van een voetbalteam is daarom toegestaan.

Het maximaal toegestane bedrag is € 6.000 per kalenderjaar, geïndexeerd (€ 6130 in 2018) of € 500 per maand (€ 510,83 in 2018).

De occasionele werkkraacht die niet meer verdient dan deze bedragen, hoeft hierop geen belastingen of sociale bijdragen te betalen. Hij wordt als zelfstandige of werknemer





beschouwd en zijn inkomsten worden als zodanig belast van zodra de maandelijks en jaarlijks toegestane bedragen worden overschreden.

Wie mag een dergelijke aanvullende activiteit uitoefenen?

- Werknemers in loondienst die minstens 4/5-tijds werken. De occasionele werkracht mag geen aanvullende activiteit uitoefenen voor een vereniging die hem in de afgelopen twaalf maanden in dienst heeft genomen.
- Zelfstandigen in hoofdberoep, mits zij niet dezelfde activiteit uitoefenen als in hun hoofdberoep.
- Gepensioneerden. Naast het verrichten van occasionele diensten mogen zij ook kleine werkzaamheden verrichten voor een vereniging die hen tussen 12 en 9 maanden voor de datum waarop de aanvullende activiteit is begonnen, in dienst heeft genomen.
- Een volledig werkloze die een uitkering geniet of een werknemer in het SWT-stelsel (werkloosheidsregeling met bedrijfstoeslag), maar alleen in het kader van verenigingswerk en onder bepaalde voorwaarden.

Iedereen kan aanvullende activiteiten uitoefenen voor diensten geleverd via een erkend deeleconomieplatform. Zelfstandigen mogen echter niet dezelfde activiteit uitoefenen als die van hun hoofdberoep.

Wat is de te volgen procedure?

Voor associatief werk moet de vereniging op de website www.bijklussen.be aangeven wat de activiteit van de

toevallige werknemer zal zijn, voordat deze begint.

Voor burger-tot-burger diensten, dient de toevallige werknemer zelf zijn aangifte in, vóór de start van de diensten, op dezelfde site.

Diensten verleend aan een erkend deeleconomieplatform hoeven niet online te worden aangegeven op de bijklussen-website. Het erkend deeleconomieplatform rapporteert jaarlijks de inkomsten en administratieve kosten aan de FOD Financiën. De occasionele werknemer is verplicht deze te vermelden in zijn belastingaangifte met, indien van toepassing, de inkomsten uit de andere twee categorieën.

De website <https://www.bijklussen.be/> is ontstaan naar aanleiding van de nieuwe wet inzake aanvullende activiteiten. De site bevat alle praktische details van deze maatregel. Ook via deze site kunnen de diensten worden aangegeven.

Afgezien van het verenigingswerk moet hier worden herhaald dat IZEO geen voorstander was van deze maatregel, die op gevaarlijke wijze de weg effent voor oneerlijke concurrentie ten aanzien van de vele zelfstandigen wier activiteit dicht bij of zelfs vergelijkbaar is met de activiteiten die onder deze wet vallen. IZEO vreest ook voor een verschuiving van bepaalde beroepsactiviteiten naar fiscaal en sociaal vrijgestelde activiteiten. Wij blijven attent op de schade die zelfstandigen kunnen lijden en vragen de regering om regelmatig de impact van deze maatregel te evalueren, enerzijds op zelfstandigen, en anderzijds op de Staatsfinanciën.



BEDRIJFSLEIDER

HIJS UW PERSOONLIJKE
BESCHERMING OP
DE HOOGSTE MAST!

**NIEUW:
ONTDEK HET
FISCALE SCHILD
VAN IZEO**

www.izeo.be

Uw onderneming is goed verzekerd. Maar bent u, als bedrijfsleider, even goed beschermd?

Om u actief voor vier aanzienlijke risico's te behoeden, ontwikkelde IZEO een voor bedrijfsleiders specifiek pakket dat bestaat uit: de bescherming van uw e-reputatie, juridische bijstand bij strafrechtelijke vervolgingen, een fiscale bescherming en een jaarlijks preventief gezondheidsonderzoek.

Bezoek onze website, ontdek er al onze voordelen en word lid voor amper 149€ per jaar.